

KİM, KAC STAJYER ALACAK?

Allianz Türkiye	100
Anadoluh Etes	100
Biesch	800
Brisa	40
BSH	370
Coca Cola İçecek	150
Defacto	40
Eczacıbaşı Topluluğu	100
EY	150
Garanti Bankası	100
Kibar Holding	45
Metro	100
Microsoft	10-15
Pfizer	35-40
Philip Morris	25
PwC	450
QNB Finansbank	600
Sabancı Topluluğu	1.700
Unilever	60
Vodafone	120
TOPLAM	5.175

STAJ İÇİN BAŞVURU ZAMANI

Yazın staj yapmak isteyen üniversite öğrencileri için başvuru zamanı geldi. Pek çok şirket stajyer ilanlarını şubat-mart-nisan aylarında, kendi web sitelerinde, sosyal medya hesaplarında, kariyer sitelerinde yayımlıyor. Staj için genellikle üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencileri tercih ediliyor. Yabancı dil bilgisi, yaratıcılık, özgüven en önemli seçim kriterlerinden.

Öğrenim hayatı boyunca farklı sektörler, şirketler ve departmanlarda staj yapan öğrenciler mezun olduklarında iş hayatına bir adım önde başlıyorlar. Farklı sektörleri, departmanları tanımak gençlere mezun olduklarında ne iş yapacakları konusunda fikir veriyor. Ayrıca şirketler işe almalarında da başarılı stajyerlere öncelik veriyorlar. Şirketlere bu yıl, kaç stajyer alacaklarını sorduk.

Burcu ÖZÇELİK SÖZER 33



ODTÜ
SEM

GELECEĞİN LİDER CHRO'LARI

Executive Human Resources Management
Certificate Program

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ - SÜKAS EĞİTİM MERKEZİ
ODTÜ PROGRAMI AKADEMİK YUVULAMASINDAN SORUMLUDUR.

İSTANBUL'DA

PROGRAM AMACI

Stratejik İnsan Kaynakları - Geleceğin Lider CHRO'ları eğitiminin amacı, insan kaynakları yönetimi alanındaki teorik bilgi, kavram ve becerilere bakılmaksızın ve alanda en az 5 yıllık çalışma tecrübesi olan MÜ çalışanlarının kariyerlerinde bir sonraki aşamaya ulaştırma, dayanıklılık performansını geliştirmektir.

Spesifik olarak bir CHRO'yun sahip olması gereken özellikler ve teknik özelliklerin başına alındığı, çağdaş HR uygulamalarının başarıya geçirilmesine dayanak oluşturmak, çalışan hayat ve örgüt kültürünü farkında, iş yapışında etik ilkelere dayanan temelleri yerleştirmektir.

PROGRAM İÇERİĞİ

HANGİ ŞİRKET KAÇ STAJYER ALACAK?



**Burcu
ÖZÇELİK SÖZER**
bozcek@urvet.com.tr

Üniversite öğrencileri için staj başvuruları başladı. Şirketler, şubat, mart, nisan aylarında stajyer ilanlarını kendi web siteleri, sosyal medya hesapları ve kariyer portallarında yayınlıyorlar. Stajyer seçimlerinde en önemli kriterleri ise yabancı dil bilgisi, yaratıcılık ve öğrenmeye açık olmak. Stajlar 1 ay ile sınırlı olabildiği gibi genellikle 3 ay, 6 ay veya 1 yıllık süreleri kapsıyor. Şirketler başarılı stajyerleri takibe alıp mezuniyet sonrası iş teklifinde bulunuyorlar.

Sabancı Topluluğu 1.700

Sabancı Topluluğu, 2018 yılında yaklaşık 1.700 stajyer alımı yapmayı planlıyor. Stajyer seçimi şirketlerin bulunduğu sektörlerde göre farklılık gösteriyor. Sanayi Grubu şirketleri için ağırlıklı olarak mühendislik fakültelerinden almaları yapıyor. Sigorta şirketleri için üniversitelerin sigortacılık-bankacılık bölümlerine öncelik veriliyor. Her yıl mart ve nisan aylarında yoğunlukta olmak üzere farklı farklı tarihlere stajyer alımı oluyor. Sabancı Topluluğu ise almalarında genel olarak stajyerleri kadroya almaya özen gösteriyor.

Kibar Holding 45

K-Team Genç Yetenek Staj Programına 45 stajyer alınacak. Ağırlıklı olarak sektöründe faaliyet gösterdikleri için çoğunlukla mühendislik fakültelerinde okuyan öğrenciler değerlendiriliyor. Programa 31 Mart'a kadar başvurabilecek. Staj 1 sene sürüyor.

Allianz Türkiye 100

2018 yılında zorunlu staj programı kapsamında yaklaşık 100 üniversite öğrencisini stajyer olarak İstanbul'da Allianz Tower, İzmir'de Allianz Kampüs ve 12'deki Allianz Bölge Müdürlükleri'nde görev yapmak üzere almayı

planlıyorlar. İktisadi ve İdari Bilimler, bankacılık ve sigortacılık, aktüerya gibi bölümlerin yanı sıra matematik, istatistik, bilgisayar, endüstri ve diğer mühendislik bölümlerinden gelen öğrencileri de süreçte dahil ediyor. Mart ayında başvurular açılıyor.

Anadolu Efes 180

Her yıl 20'si uzun dönem olmak üzere 180 üniversite öğrencisini staja alıyor. Başvuruları kabul edilen stajyerler, fabrikalarda ve genel merkezde haziran - temmuz - ağustos aylarında zorunlu stajlarını yapıyorlar. Yaz aylarında kısa dönem

staj yapacak adaylar 15 Şubat - 31 Mart tarihleri arasında başvurularına yapabilecekler. 2017 yılında işe alınan yeni mezunların yüzde 51 eski stajyerlerden oluşuyor. Bu yıl ise bu oran yüzde 15'e, 2020 yılında ise yüzde 30'a çıkartmayı hedefliyorlar.

Bosch 800

Yaklaşık 800 öğrenciye staj imkanı sağlayacaklar. Ağırlıklı olarak makine, endüstri, bilgisayar ve elektrik-elektronik mühendisliği bölümlerinde okuyan 3. ve 4. sınıf üniversite öğrencileri arasında stajyer alımı gerçekleştirilecek. Yaz okulu staj başvuruları nisan-mayıs ayları içerisinde yapılacak. Yaz

zamanlı çalışma modelini tercih eden öğrenciler ise sene boyunca, açılan pozisyonları takip ederek ilgi alanlarına göre farklı alternatifleri değerlendirebilecek. Yeni mezun işe alınmanın yanı sıra mezun işe alınmanın yaklaşık 50'si daha önceden Bosch öğrenci programlarına katılmış olan stajyerler arasından gerçekleştiriliyor.

BSH 370

BSH Türkiye, kısa dönemli staj, uzun dönemli staj, Generation BSH ile başlayan ve 'proje öğrenciliği'ne uzanan birçok farklı program alternatifini sunuyor. BSH Türkiye'de yan zamanlı öğrenci çalışanlar 'proje öğrencisi' olarak adlandırılıyor; proje öğrencileri de kendi içerisinde lisans, yüksek lisans, doktora gibi kategorileri ayrılıyor. Proje öğrencileri birçok

sorumluluk alarak yapmak istedikleri işi, kendileri için en uygun departmanda, tecrübeli profesyonellerle çalışarak, projeler içinde sorumluluk üstlenip iş hayatına sağlam bir başlangıç yapıyorlar. 2018 yılında Türkiye'de farklı lokasyonlarda kısa dönemli staj programlarına yaklaşık 170, uzun dönemli staj programlarında ise yaklaşık 200 öğrenciye fırsat sunmayı planlıyorlar.

Brisa 40



Ortalama 40 stajyer alımı planlıyorlar. Fırsat estidiği sağlamak amacıyla üniversite ayrımına gidilmiyor. Stajyerler uzun dönem mesleki ve beceri eğitimi öğrencisi, uzun dönem ve yaz dönemi üniversite stajyerleri olmak üzere 3 gruba ayrılıyor. Her yıl ocak, nisan ve ağustos dönemlerinde stajyer adaylarını başvurularını kabul ediyor ve her stajyer grubu için başvuru tarihleri de oluyor.

Coca-Cola İçecek 150

Türkiye'de 10 farklı lokasyonda toplam 150 stajyer almayı planlıyorlar. Üniversitelerin 2. ve 3. sınıflarına bitiren adaylar değerlendirilecek. Zorunlu staj olanlara öncelik tanınacak. Adaylar www.cci.com.tr ve sosyal medya hesaplarından başvuru yapabilecekler. Başvurular Şubat ayı itibarıyla başladı.

Defacto 40

2018 yılında 40 stajyer alınması planlanıyor. Öncelikleri üniversitelerin tekstil mühendisliği bölümleri. Ayrıca teknoloji ekibin almalarında değerlendirilmek üzere MIS, bilgisayar mühendisliği bölümlerinde eğitim gören öğrenciler de öncelikli olarak tercih ediliyor. Mart ayında başvurular alınacak.

Eczacıbaşı Topluluğu 100

Eczacıbaşı Topluluğu'nda 2009 yılından bu yana işe alım odaklı proje bazlı staj programı Kariyer Test Süreci yürütülüyor. Yaz döneminde en az iki ay süren bu program sayısında stajyerleri, yeni pilotları, Toplulukta yürütülen projelerde mentor ve copilotları ile çalışarak çok önemli projelerde aktif rol alıyor ve Stajın başarıyla tamamlanması her 5 pilotun biri Toplulukta zamanlı bir rolde çalışmaya başlıyor. Bu sene yaklaşık 100 pilotun bu programa dahil olacağını öngörüyoruz.

EY 150

150-200 arası stajyer alımı yapmasını planlıyorlar. Üniversite son sınıf öğrencileri, yüksek lisans öğrencileri ya da mezun adaylar staja dahil ediyor. Bazı hizmet alanları için iktsadi İdari Bilimler Fakültesi, mühendislik fakültesi ve hukuk fakültesi'nden işe almaları yapıyor.

Garanti Bankası 100

Bu yıl genel müdürlük birimlerinde 40, şubelerinde de 60 öğrencinin deneyim kazanmasını sağlayacak. Üniversite öğrencilerinin dışında, yılda ortalama 400 ticaret meslek lisesi öğrencisine de staj imkanı sunuluyor. Öğrenciler şubelerde 9 ay boyunca haftada 3 gün staj yapıyorlar. Üniversite ve bitmiş mezun bakanlıklar, adayların üniversite 3. ya da 4. sınıf öğrencisi olmaları bekleniyor. Bitmiş başvurular Garanti Kariyer web sitesi üzerinden alınıyor. Staj programının yeni almalarındaki payı yaklaşık yüzde 40 seviyesindedir.

Metro 100

2018 yılında 100'ün üzerinde stajyer alımı yapacaklar. Career Mix programı kapsamında özellikle merkez ofislerdeki pozisyonlara yetiştirmek üzere 3. ve 4. sınıf öğrencileri proje bazlı staj kabul ediyorlar. Yıyecek-içecek sektörünün ve seflerin geleceğine yatırım yapan bir marka olarak, gastronomi ekserinde yapılan çalışmaları destekleyecek, gastronomi kültürüne gönülden bağlı adaylara ulaşmaya gayret ediyorlar. 2017'de yeni mezun pozisyonlarının yaklaşık yüzde 70'i Career Mix programındaki genç yeteneklerle doldurdu.

Microsoft 10-15

2018 yılında ortalama 10-15 stajyer alınacak. Stajyerlerin dinamik yapıya uygun, esnek çalışma kültürüne adapte olabilen, analitik yetkinlikleri güçlü, sosyal ve iletişim kabiliyetleri gelişmiş, ileri derecede İngilizce diline hakim olmaları gerekiyor. 2018 yıl için staj almaları Mayıs ayı ortalarında kendi kariyer sayfalarından, üniversitelerin kariyer portallarından ve LinkedIn üzerinden yayınlanacak. Uzun dönem staj 10 ay, kısa dönem staj 2 ile 3 ay arasında sürüyor.

Pfizer 35

Çeşitli departmanlarda en az 6 ay yan zamanlı çalışma imkanı sunuluyor. Bir yandan çalışıp bir yandan da kariyerine yatırım yapmak isteyen üniversite ve yüksek lisans öğrencileri haftada en az 2,5 gün ayrılarak yan zamanlı çalışıyor. 2018 yılı için 35 ile 40 arasında öğrenci bu programa dahil edilecek. Rasyonellik ve sorgulayıcılık üzerine kurulu olan genel yetenek sınavının geçen adaylar belli roller için video mülakat aşamasına alıyor. Bu aşamaları başarıyla tamamlayan adaylar ile mülakat yapıyor.

Philip Morris 25

Türkiye'de, her yıl çeşitli bölgelerdeki üniversitelerden yaklaşık 25 üniversite öğrencisine staj fırsatı sunuluyor. Staj programı iki dönemden oluşuyor. Staj programına katılmak için adayların lisans 3. sınıf öğrencisi veya yüksek lisans 1. sınıf öğrencisi olmaları bekleniyor. Staj programına başvuran kişilerin akıcı seviyede İngilizce biliyor olması en önemli ön koşullardan biri.

PwC 450

Yaklaşık 450 stajyeri kadrolarına dahil etmeyi planlıyorlar. Denetim ve vergi bölümleri için üniversitelerin İİİF bölümleri 3. ve 4. sınıf öğrencileri ve yüksek lisans öğrencilerinin başvurularını değerlendiriliyor. Danışmanlık, risk, süreç ve teknoloji hizmetleri bölümleri içinse üniversitelerin İİİF bölümleri veya endüstri, bilgisayar, işletme, elektrik-elektronik mühendisliği, MİS bölümleri 3. ve 4. sınıf öğrencileri ve yüksek lisans öğrencileri tercih ediliyor.

QNB Finansbank 600

Her yıl ağırlıklı olarak şubelerde ve genel müdürlük birimlerine 600'ün üzerinde üniversite öğrencisi alıyor. Üniversitelerin 4 yıllık eğitim veren, tercihen iktisadi ve idari bilimler ve mühendislik fakültelerinde 3. veya 4. sınıfa, yüksek lisans 2. sınıfa geçmeye hak kazanmış, meslek yüksek okulların ise tercihen bankacılık, sigortacılık ve muhasebe bölümlerinde 2. sınıfa geçmeye hak kazanmış tüm öğrencileri başvuruya kapılıyor. Staj illeri her yıl nisan ayında QNB Finansbank sosyal medya hesapları üzerinden yayınlanıyor. 2017'de üniversite son sınıfa okuyan ve takip sürecinde yer alan stajyerlerin yüzde 20'si kariyerine Finansbank'ta başladı.

Unilever 60

60 ve üzeri stajyer alacak. Stajyer almalarına oyun ve video mülakat adınımları da eklendi. Staj programı kapsamında öğrencilere şirket için önemli olan çeşitli projeler veriliyor. Staj bitiminde öğrencilerin bu proje çıktılarını departman üst yönetimine sunmalarını bekliyor. Yaz dönemi proje stajına başvurabilecek için lisans eğitimi 3. sınıf öğrencisi veya yüksek lisans eğitimi 1. sınıf öğrencisi olmalı.

Vodafone 120

Her yıl ortalama 120-140 kişiye staj imkanı sağlanıyor. Eğitim, yabancı dil yanı sıra stajyer adayların, telekom sektörünün dinamizmine uygun şekilde yenilikçi, girişimci, analitik düşünen, aktif aksiyon adanları, yüksek enerjiye sahip ve gelişime açık olması gerekiyor. Başvurmak isteyen adayların, üniversite mezunu veya üniversite 4. sınıf öğrencisi olması, iyi derecede İngilizce bilmesi, haftanın en az 3 gününü staja ayırması gerekiyor.